

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ярышиной Валерии Николаевны на тему:
«Инновационные трансформации оплаты труда в современной экономике»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Рост производительности труда в постоянно меняющихся условиях во многом зависит от способности оплаты труда путём мотивацию работников обеспечивать связь между их усилиями и результатами. Формирование систем оплаты труда, ориентированных на результат и учитывающих изменения рыночных, технико-технологических и социально-экономических факторов деятельности предприятий, является сложной и актуальной задачей для российской экономики. В данной диссертационной работе необходимость совершенствования оплаты труда с учетом такого рода требований раскрывается через категорию инновационной трансформации. Дается характеристика факторов, влияющих на трансформацию оплаты труда, определяются принципы разработки инновационных систем оплаты труда. Значимость темы исследования для повышения производительности труда и эффективности функционирования экономики свидетельствует о её актуальности.

Для реализации цели исследования, автором были решены задачи, определившие его научный вклад в разработку выбранной темы. В частности дано определение инновационной системы оплаты труда; выявлены факторы, влияющие на трансформацию оплаты труда; разработаны способы инновационной трансформации оплаты труда и предложен алгоритм её построения; проведена апробация инновационной модели оплаты труда в конкретной организации. Используемый диссертантом методологический подход отличается оригинальностью. Наряду с этим представленный в автореферате текст диссертационного исследования представляет системное изложение факторов влияния на оплату труда на уровне предприятия, подтверждает квалифицированное владение диссертантом материалом по теме исследования и имеет научно-исследовательский характер.

К научным достижениям диссертационного исследования можно отнести также выделение признаков инновационной системы оплаты труда и разработка методов её построения. Практическая значимость результатов исследования состоит в создании авторской методики построения инновационной модели оплаты труда, которая может быть использована организациями при разработке новых или трансформации действующих систем оплаты труда с учетом изменяющихся требований внешней и внутренней среды.

Вместе с тем, хотелось бы обратить внимание на ряд моментов, которые требуют уточнения. В частности, из текста автореферата не ясно, в чем

состоят различия между инновационной системой оплаты труда и оплатой труда с применением инновационных систем. Обе формулировки содержатся в пунктах научной новизны и требуют более точного определения.

Кроме того, в автореферате не показана связь между ориентацией организаций на оплату труда, учитывающую не только материальную составляющую, но и неотработанное время, и принципами оплаты за результат в инновационной системе оплаты труда, которую предлагает автор. Обе составляющие являются, по мнению автора, необходимыми. Вместе с тем, в автореферате не показано, как они согласуются друг с другом.

Несмотря на замечания, автореферат позволяет судить о том, что диссертационная работа В.Н. Ярышиной представляет собой самостоятельное, завершённое научное исследование, соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а ее автор – Ярышина Валерия Николаевна – заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук.

Профессор

департамента экономики

факультета экономических наук

НИУ ВШЭ,

доктор экономических наук, доцент



Смирных Л.И.

« 3 » марта 2015 г.

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

М.В. ДЫБЦЫНА



Смирных Лариса Ивановна

Департамент экономики факультета экономических наук Национального исследовательского университета Высшая школа экономики (НИУ ВШЭ)

Москва, Шаболовка 26, корпус 4, комн. 4332

Телефон: (495) 772-95-90 * 26013

E-mail: lsmirnykh@hse.ru.